

ПЕРЕРВА П.Г., д.е.н., проф., НТУ «ХП»

САВЧЕНКО О.І., к.э.н., проф., НТУ «ХП»

ВЕРЮТІНА В.Ю., старший викладач, НТУ «ХП»

РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ТА КРЕАТИВНИХ НАПРЯМКІВ ІНВЕСТУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ СКЛАДОВИХ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ

Сучасні економічні умови не дозволяють чітко сформулювати певні вимоги до інноваційних продуктів, за виключенням цінових. В якості приклада проведемо аналіз стандартних асинхронних двигунів. Для виявлення тенденцій їх удосконалення будемо виходити з вимог міжнародного ринку, на якому вже працюють українські підприємства, та з отриманих результатів основних зарубіжних виробників стандартних асинхронних двигунів. Національний інвестиційний потенціал України потребує суттєвої активізації, саме через прискорення основних інвестиційних процесів. Крім зовнішніх викликів, до цього привели проблеми промислового виробництва за споживчими характеристиками його неконкурентоспроможної продукції. Це надмірна витратність, матеріалоемність та енергоемність технологічних процесів, фізичного зносу основних виробничих фондів, погіршення умов праці та екологічної безпеки. Особливого значення цей напрямок набуває для вітчизняного електромашинобудування як найважливішої підгалузі технологічного розвитку країни. Основною метою інвестиційної політики є прискорення переведення промислового виробництва на інноваційні технології розвитку, з послідовним скороченням витрат на екстенсивне зростання виробничого потенціалу та збільшенням інвестиційних вкладень сталого розвитку підприємства [1]. Однак багатогранні питання процесу реального інвестування потребують подальшої наукової розробки, а саме методики визначення найбільш пріоритетних напрямів призначення реальних інвестицій. Також, на нашу думку, потребують додаткової уваги питання

методології та інструментарію аналізу реальних інвестицій. Слід зазначити, що реальні інвестиції мають більш високу прибутковість у порівнянні з фінансовими інвестиціями та велику стійкість до коливань ринку [2]. Усі перелічені вище виклики зумовили вибір теми цього дослідження, основною метою якого є ефективне використання реальних інвестицій за основними напрямками і формами на підприємствах України. Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити завдання дослідження економічної сутності та змісту реальних інвестицій, визначення методологічних основ системної оцінки ефективності реальних інвестицій, вибору основних напрямів та форм реального інвестування, розробки класифікації видів призначення реальних інвестицій. Пропонується доповнити класифікацію трьох основних напрямів призначення реальних інвестицій у підгалузі українського електромашинобудування: інвестиції в основний капітал (капітальні вкладення), інвестування приросту оборотних активів, витрати, що пов'язані з поліпшенням об'єкту інвестування (модернізація). Використання системного підходу дозволяє актуалізувати питання, які саме пов'язані з інвестуванням у персонал підприємства. Можна виділити наступні виклики, які стримують процес інвестування у персонал [3]: незацікавленість роботодавців у зв'язку з відсутністю чіткого бачення ефективності «персонал - інвестицій»; недостатність фінансових ресурсів для забезпечення інвестицій в людський капітал; низький рівень заохочення професійного розвитку працівників; невпевненість роботодавця щодо лояльності працівників, які проходять навчання та їх залученості до бізнес-процесів, оскільки показники плинності кадрів демонструють можливість переходу працівників, які підвищили кваліфікацію, на інші підприємства, що призведе до втрати коштів і приведе до зміни підходу «персонал-дохід» до стану «персонал-витрати»; відсутність методики оцінки ефективності інвестування персоналу; недостатня мотивація працівників до підвищення свого професійного розвитку; нерозуміння роботодавцями причинно-наслідкового зв'язку між інвестиціями в персонал та ефективністю діяльності

підприємства; складність визначення витрат, які необхідно віднести до інвестицій у персонал; тривалий період окупності інвестицій у персонал; особливості віддачі від інвестицій у різні категорії персоналу.

Пропонується розглядати персонал з позиції його впливу на ефективність діяльності підприємства [4], і виділити такі властивості (фактори впливу): біологічні особливості (стать, вік, тип нервової системи, фізичне здоров'я, працездатність); здібності (професійні знання, освіта, обдарованість, здатність до навчання, рівень практичних навичок, досвід роботи тощо); персональні риси (особисті якості, необхідні для певного виду діяльності, уява, пам'ять, увага, креативність, бізнес-інтуїція, тощо); мотивація (командний дух, лояльність до організації, орієнтація на досягнення цілей, життєві та професійні пріоритети, прагнення до самовираження та самореалізації, професійне зростання, зацікавленість у професійному та особистому розвитку). Вибір виду інвестицій повинен проводитись залежно від цільового фактору/факторів, на які підприємство планує впливати. Отже ми ще раз наголошуємо на тому, що такі теми як стимули, методи компенсації, стратегії управління персоналом та інституційні структури, які відіграють важливу роль у розвитку розуміння економіки питань людських ресурсів потребують особливої уваги.

Список літератури: 1. *Угур, Т., Савченко, О.* Assessment of The Sustainable Development: An Economical Criticism. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2019, 0(23), 97–100 2. Management of relations with enterprise stakeholders based on value approach / *P. Pererva* [et al.] // Problems and Perspectives in Management = Проблеми і перспективи менеджменту. – 2021. – Vol. 19, Iss. 1. – P. 24-38 3. *Pererva P.G, Kobieliava T.O., Tkachova N.P.* Investigation of the role of venture companies in the early stages of the product life cycle // Науковий вісник Полісся. 2017. № 2 (10). Ч.2. С.144-149. 4. *Kosenko O. P.* Monitoring the commercial potential of intellectual property / *O. P. Kosenko, T. O. Kobieliava, N. P. Tkacheva* // Науковий вісник Полісся = Scientific bulletin of Polissia. – 2017. – № 1 (9), ч. 2. – С. 140-145.

Перерва П.Г., Савченко, О.І., Верютіна В.Ю. Розвиток персоналу підприємства та креативних напрямків інвестування економічних складових бізнес-процесів/ П.Г. Перерва, О.І. Савченко, В.Ю. Верютіна // Результати наукових конференцій Навчально-наукового

інституту економіки, менеджменту та міжнародного бізнесу НТУ «ХП» за 2022 рік в 2 т.
– Харків : НТУ «ХП», 2022. Т. 1 : Труди XIX-ої Міжнародної науково-практичної конференції «Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум-2022»