

Управління персоналом на підприємстві

Д.В. БУЗОВЕРЯ^{1*}, О.Ю. ЛІНЬКОВА²

¹ магістрант кафедри менеджменту та оподаткування, НТУ «ХПІ», Харків, УКРАЇНА

² доцент кафедри менеджменту та оподаткування, НТУ «ХПІ», Харків, УКРАЇНА
* email: den.buzoverua@gmail.com

На сьогоднішній день проблемі управління персоналом приділяється значна увага, тому що від персоналу залежить результативність і продуктивність компанії.

Управління персоналом – це вид роботи в області керівництва людьми, орієнтований на досягнення цілей, завдань компанії шляхом використання праці, досвіду, таланту людей при дотриманні їх задоволеності умовами праці на підприємстві.

Формування управління персоналом як науки виникло понад 100 років тому, в період, коли управління організацією і управління персоналом організації фактично ототожнювалися. Більш ніж за століття становище і роль людини в організації значно змінилися, що сприяло уточненню наявних і формуванню нових концепцій управління персоналом [1].

У механізмі управління трудовими ресурсами роблять акцент на чотирьох функціях управління: планування, організація, мотивація, контроль.

Планування – встановлення цілей і програм, складання планів, створення стратегій з метою роботи, дій і методів їх звершення.

Організація – встановлення списку робіт, хто саме яку працю виконуватиме, об'єднання і формування структури звітності, забезпечення абсолютно всім тим, що потрібно з метою функціонування підприємства.

Мотивація - це заохочення підлеглих, направлення їх зусиль.

Контроль - моніторинг за процесом робіт, відповідно до плану з наявними стандартами [2].

Метою управління персоналом є забезпечення можливості професійного розвитку працюючих, що буде гарантувати реалізацію їх потенціалу.

Управління персоналом має визначальну роль в еволюції будь-якого підприємства. Продуктивний розвиток сучасної організації базується на зміні цінностей, що лежать в основі партнерства.

Список літератури

1) Азарова А. А., Ковальчук А. А. Математические модели и методы управления мотивацией персонала . Монография – Вінніца: ВНТУ, 2014 - 140 с.

2) Новікова М. М. Технологія управління персоналом: теоретичні та методичні аспекти: монографія /М. М. Новікова, Л. О. Мажник; Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. – Х.: ХНАМГ, 2012. – 215 с.